

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## MOTOSERRISTA

**Referencia:** 25-09-00073

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant un/a motosserrista per una brigada forestal per realitzar treballs forestals dins el projecte BoscAran, que compta amb el recolzament de la Fundación Biodiversidad del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic (MITECO) en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), finançat per la Unió Europea – Next GenerationEU

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 180 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

Aquest projecte està finançat per Fons Europeu de la Biodiversidad (NextGenerationEU), per el "Plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)".

Aquesta oferta de feina està subjecta a l'aprovació per part de la Fundación Biodiversidad.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: octubre 2025.
2. Contracte laboral temporal fins a 31 de desembre de 2025 lligat a les condicions meteorològiques
3. Jornada laboral: completa, 37'5 hores setmanals.
4. Lloc de treball: Vall d'Aran
5. Categoria professional: segons conveni.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE COLLA

1. Tasques de suport a la brigada forestal
2. Manteniment de les motosserreres
3. Tronçat transversal d'arbres abatuts
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Disposar com a mínim del nivell ECC 1 de motosserrista (Certificat europeu de motosserrista).
2. Experiència en realització de treballs forestals.

3. Carnet de conduir

### CONDICIONS VALORABLES

---

1. Experiència en trepa d'arbres
2. Experiència en tala i processat d'arbres amb motosserra
3. Experiència en maneig i manteniment de tractors forestals.
4. En cas de perfils professionals similars es prioritzarà la contractació de dones

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de treball en equips.
2. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
3. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
4. Iniciativa i proactivitat.
5. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 16 d'octubre de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.  
Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

### Calendari Orientatiu

15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes i de les condicions valorables de l'oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre del 2025 (aprox.)	Inici del contracte.